

PERSONÁLNÍ NOVINY

Hledej blaho v Hospodinu, dá ti vše, oč žádá tvé srdce.

Žalm 37,4



Z obsahu vybíráme:



**KAMPAŇ POVOLÁNÍ
PŘEDSTAVENÍ NOVÝCH KOLEGŮ
OCENĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ**

OBSAH

- 2 EDITORIAL
- 3 OTÁZKY NA PANÍ ŘEDITELKU
- 4 ROK POVOLÁNÍ OČIMA KVALITY A EKONOMIKY
- 6 LIDÉ, NA KTERÉ NEZAPOMÍNÁME: OPĚT JSME SE SEŠLI.
- 8 KAMPAŇ POVOLÁNÍ
- 9 OHLEDNUTÍ ZA KONFERENCÍ – EFEKTIVNÍ PERSONÁLNÍ PRÁCE V SOCIÁLNÍ SFÉŘE
- 10 CHVÍLE PRO MAMINKY
- 12 PŘEDSTAVENÍ NOVÝCH KOLEGŮ
- 13 PŘÍBĚHY OCEŇENÝCH ZAMĚSTNANCŮ
- 15 POVEDLO SE
- 16 KYBERBEZPEČNOST
- 17 LEGISLATIVNÍ OKÉNKO
- 18 PTÁTE SE NÁS...
- 18 CO SE CHYSTÁ?
- 19 NAŠIM KOLEGŮM SE NARODILI...
- 20 FOTOSOUTĚŽ

EDITORIÁL



Milí spolupracovníci,

za námi je první půlrok 2025 plný práce, nasazení, výzev, ale i významných posunů, za které Vám všem patří obrovské poděkování. V uplynulých měsících jste na svých pracovištích čelili mnoha pestrým a novým situacím. Přesto jste dokázali zachovat profesionalitu, lidskost a odhodlání. Ať už šlo o každodenní péči o klienty, implementaci nových procesů, které nás ovlivnily napříč organizací, obstáli jste! Zvláštní uznání patří těm z Vás, kteří stále řeší následky povodňových škod. Od května jsme navíc oficiálně zahájili práci s umělou inteligencí, která má za jasné stanovených pravidel pomoci zefektivnit některé naše procesy. Vstupujeme tím do nové etapy a věříme, že správné využití technologie může být dobrým pomocníkem i v oblasti sociálních služeb. Rekonstrukce Sarepty úspěšně pokračuje a sledujeme, jak se tento prostor postupně proměňuje.

Moc děkuji také za vaše zapojení do kampaně Povolání. Sdílejte své pohledy na práci v sociálních službách – jako profesi, ale také jako poslání. Právě Vaše hlasy a zkušenosti jsou tím, co veřejnosti ukazuje, jak důležité je, co každý den děláme. Naše služby i lidé v nich potřebují ambasadory, kterými mnozí jste. Děkujeme, že se nebojíte mluvit o své práci srdcem, ale současně i sdílet svou odbornost.

A na co se můžeme těšit v druhém půlroce?

- Na další pokračování **kampaně Povolání** s dalšími hezkými příběhy.
- **Na změnu v oblasti personálního systému**, která se dotkne každého z nás. Čeká nás výběr nového ERP systému pro personalistiku a mzdy, protože současný dodavatel ukončil spolupráci ze závažných důvodů.
- Dále na **aplikaci tzv. flexi novely zákoníku práce**, která přináší nová pravidla v oblasti pracovního práva.
- **Na výstupy auditu kyberbezpečnosti**, která se stává stále důležitější i pro sociální služby.
- A na mnoho dalších témat souvisejících s **kvalitou našich služeb, rozvojem péče a finanční stabilitou**.

Je toho hodně, ale máme se na to těšit!

Děkuji za Vaši práci a krásný přístup k lidem a přeji nám všem hodně energie z léta, zdraví a hojnost Božího požehnání do další poloviny roku.

Lenka Waszutová

vedoucí Sekce řízení lidských zdrojů Slezské diakonie

OTÁZKY NA PANÍ ŘEDITELKU



Slezskou diakonii letos čekají oslavy 35 let. Na co se v rámci oslav můžeme těšit?

Jsem vděčná, že můžeme oslavit již 35. výročí. Za dobu svého fungování Slezská diakonie vyrostla z malého občanského sdružení do organizace, která poskytuje více než 100 služeb a zaměstnává přes 1 000 zaměstnanců. Přinášet světlo do života potřebným, pomáhat širokému spektru lidí více než tři desetiletí je důvodem k velké vděčnosti a radosti.

V lednu odstartovala kampaň POVOLÁNÍ, která se prolíná celým rokem 2025. Ukazujeme význam a hodnotu profesí v sociálních službách, ale také chceme tímto způsobem poděkovat všem našim zaměstnancům a příznivcům za podporu.

Hlavní oslavy jsou plánovány od pátku 7. listopadu do neděle 9. listopadu v Českém Těšíně. První den se bude konat odborná konference "INOVATIVNÍ PŘÍSTUPY V SOCIÁLNÍ OBLASTI - KAM SMĚRUJEME?". V sobotu se uskuteční koncert s příznačným názvem "35 LET SVĚTLA A NADĚJE." Vystoupí na něm Pavel Helan a já už bych Vás teď a touto cestou chtěla všechny pozvat do kostela Na Nivách, moc se těším na společné setkání. V neděli proběhne, také v kostele Na Nivách, bohoslužba, kam jste rovněž srdečně zváni.

Jsou před námi prázdniny, jaké jsou Vaše plány? Je nějaké místo, které byste kolegům doporučila navštívit během dovolené?

Na léto se každý rok moc těším. Jsem milovnicí tepla a sluníčka a po dlouhých zimních měsících už se nemůžu dočkat, až budu moci trávit celé dny na zahradě. Starat se o veškerou zeleň a vidět rozkvetlé truhlíky je pro mě velkou radostí a relaxem. A nejsem na to sama, mám už čtyři šikovné a ochotné pomocníky, naše vnučata, se kterými se tato radost násobí.

Svou dovolenou vzhledem k množství pracovních aktivit vždy plánuji dlouho dopředu. Letos je tomu ale jinak, manželovi byla na začátku roku diagnostikována vážná nemoc a všechny plány se od základu změnily. Momentálně prochází náročnou léčbou, hodně času musí trávit v nemocnici, o prázdninách ho čeká velký zákrok. Nepojedeme proto nikam daleko a pokud to zdravotní stav manžela dovolí, pár dní budeme pobývat někde v okolí, abychom si odpočinuli a načerpali potřebné síly pro další období.

Pokud bych měla doporučit kolegům nějaké místo, kam často a rádi jezdíme, bylo by to sousední Polsko s jeho úžasným Baltem. Stačí sednout do auta, autobusu či vlaku a za několik hodin se ocitnete u moře. Není potřeba umět cizí jazyk, domluvíte se i česky. Můžete si užívat dlouhých písečných pláží, dobrého jídla, příjemného podnebí a široké škály aktivit, které tato země nabízí

Milí čtenáři, mějte krásné léto a ať už budete svou dovolenou trávit kdekoliv, přeji Vám pohodové a odpočinkové dny volna.

S úctou a poděkováním za Vaši celoroční práci a přání

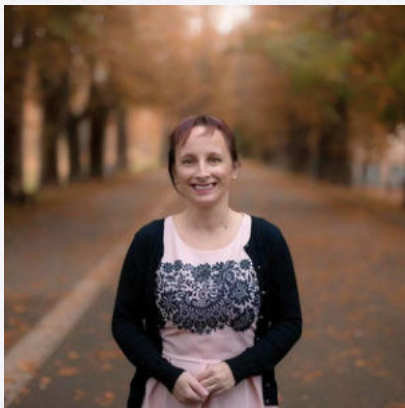
**Zuzana Filipková
ředitelka Slezské diakonie**



Slezská diakonie

ROK POVOLÁNÍ

OČIMA KVALITY A EKONOMIKY



Milé kolegyně a kolegové,

letošní rok se radujeme z toho, že můžeme v rámci roku povolání sdílet to, co považujeme pro naši profesi za důležité, a že můžeme naši práci přibližovat širší veřejnosti. Je to také výzva pro každého z nás, kteří se podílíme na kvalitě našich služeb, na každodenní podpoře a péči o naše klienty.

Rok povolání nám ukazuje na hodnotový základ naší práce s důrazem na důstojnost a jedinečnost každého člověka, ať je to klient, rodinný příslušník, spolupracovník nebo zástupce instituce.

V letošním roce nás provází také řada legislativních změn s vazbou na kvalitu – ať již se jedná o **novelu zákona o sociálních službách** a jeho prováděcí vyhlášky v březnu nebo např. nový zákon o podpoře v bydlení, ale jde také o oblast technologií, uplatnění umělé inteligence v sociální oblasti nebo oblast dávek státní sociální podpory či důchodové reformy. To vše má dopad do života našich služeb a našich klientů, i nás samotných. Jsem ráda, že můžeme témata postupně otevírat a nastavovat je v naší diakonii do praxe.

V druhé polovině roku se budeme věnovat oblastem, jako je revize některých standardů kvality, důvěrnosti v oblasti intimity a sexuality, eticky náročným tématům i umělé inteligenci a inovacím.

Čeká nás odborná konference u příležitosti 35. výročí činnosti Slezské diakonie.

Letos se v první polovině roku věnujeme také tématu **umělé inteligence**, která se stala součástí našich aktivit a v organizaci jsme její užítí uchopili v rámci Směrnice k ochraně osobních údajů. Považuji za důležité, abychom všechny technologie a nástroje užívali moudře a tak, aby nám byly ku pomoci, ale abychom nepřišli o to nejcennější – vztahy s lidmi a individualitu přístupu založeného na účtu k člověku.



V ekonomické oblasti jsme letošní rok začínali s nejistotou v objemu dostupných finančních prostředků na provoz, což je vždy velmi náročné, ale věříme, že společným úsilím ve vyjednávání se podaří získat potřebné zdroje.

Zároveň nás těší, že můžeme pokračovat v realizaci investičních projektů, jako je **rekonstrukce domova pro seniory SAREPTA v Komorní Lhotce**, která se blíží k závěru, nebo vytvoření **multisenzorických místností pro děti v SALOME Bohumín**. Péče o budovy a zázemí pro naše služby patří k důležitým prvkům dobrého hospodaření i kvality, ať již jde o menší opravy a údržbu nebo o větší stavební akce.

S novým rokem jsme odstartovali **provoz softwaru Sofa** pro řízení nákupních procesů v organizaci – je to důležité pro nás všechny, abychom nový systém začlenili do běžného života v diakonii, a věřím, že se to dobře podaří.

V digitalizaci procesů chceme dále pokračovat, abychom dobře zvládali požadavky dnešní doby v ekonomické a účetní oblasti.



V letošním roce nás čeká stabilizace nově nastavených procesů, ale také úspěšná realizace investičních projektů.

Chceme poděkovat všem, kteří se podíleli na realizaci poslání Slezské diakonie a jste nositeli povolání ke službě potřebným lidem. Věříme, že druhá polovina roku přinese dobré věci, a těšíme se na další společnou cestu.

S úctou a přáním všeho dobrého

Romana Bělová, náměstkyně ředitelky SD
Halina Klusová, vedoucí Sekce ekonomiky a provozu SD

LIDÉ, NA KTERÉ NEZAPOMÍNÁME:



Stejně jako v uplynulých letech, i letos jsme měli milou příležitost uspořádat setkání s našimi bývalými kolegy – lidmi, kteří po dlouhá léta tvořili nedílnou součást naší organizace, věnovali jí své úsilí, nadšení a profesní dovednosti a kteří dnes zasloužené prožívají klidnější etapu života, naplněnou odpočinkem a zasluženým uznáním za vše, co vykonali. Toto setkání bylo nejen prostorem pro vyjádření vděčnosti, ale i krásným návratem ke společné sdílené minulosti.



Oficiální část setkání naše milé hosty provedly paní ředitelka Zuzana Filipková spolu s vedoucí sekce řízení lidských zdrojů Lenkou Waszutovou, které svým poutavým a srdečným vystoupením navodily atmosféru otevřenosti a sdílení.

S respektem k minulosti a s nadšením pro budoucnost seznámily přítomné bývalé kolegy s aktuálním děním v naší organizaci, přiblížily jim nejnovější změny, projekty a iniciativy, které u nás v poslední době proběhly, a zároveň je otevřeně informovaly o výzvách a plánech, které před námi stojí v nadcházejícím roce.

OPĚT JSME SE SEŠLI

V průběhu setkání proběhla rovněž **vernisáž střediska BETEZDA Komorní Lhotka na téma „Domov je tam, kde...“**, která byla realizována k 30. výročí tohoto domova. Velice nás potěšilo, že setkání se zúčastnila také paní Eva Koloničná, která patřila k prvním zaměstnancům střediska BETEZDA Komorní Lhotka. Pracovala zde v letech 1994 – 2011.

Jakmile byla oficiální část setkání ukončena, nastal čas uvolněnější atmosféry, kdy se bývalým kolegům otevřel prostor k přátelským rozhovorům, srdečnému sdílení osobních příběhů a milým vzpomínkám na společně prožité

chvilky, jež dodaly setkání hlubší rozměr a pocit sounáležitosti. Řada z nich také ocenila možnost nahlédnout do aktuálního dění a vidět, kam se Slezská diakonie posunula od jejich odchodu do důchodu, zejména v oblasti technologií, které jsou v organizaci využívány.



Prostor byl dán i třem bývalým zaměstnancům, paní Wandě Staniekové, paní Janě Skokové a panu Janu Pecúchovi, kteří přijali pozvání ke sdílení svých vzpomínek. Vzpomínali na svá bývalá pracoviště, na kolegy, se kterými je spojovala léta spolupráce, i na klienty, k nimž si během svého působení vybudovali hluboký lidský vztah. Jejich slova byla nejen srdečná, ale i autentická – odrážela opravdovou oddanost, s níž svou práci vykonávali. Potěšující bylo,

že i po letech zůstávají v kontaktu a rádi sledují dění v organizaci, které jim stále není lhostejné.

Děkujeme všem, kteří svou přítomností obohatili toto milé setkání, a již nyní se těšíme na další společná setkání, která opět přinesou chvíle sdílení, radosti a vzpomínek. Naším bývalým kolegyním a kolegům přejeme pevné zdraví, spokojenost, mnoho radostných okamžiků po boku svých nejbližších a hojnost Božího požehnání na každém kroku jejich další životní cesty.

Markéta Stanieková,
personální partner

KAMPAŇ POVOLÁNÍ

Rok 2025 je pro Slezskou církev evangelickou augsburského vyznání Rokem (po)volání do služby, pro Slezskou diakonii pak Rokem povolání. A právě při této příležitosti vznikla kampaň POVOLÁNÍ, kterou v průběhu celého roku realizujeme ve spolupráci s oddělením PR.

Hlavním cílem kampaně je připomenout, že práce v sociálních službách není jen o vykonávání konkrétních činností nebo naplňování pracovních rolí. Je to především životní volba, služba druhým a lidské poslání. Chceme zvýšit prestiž této profese, ukázat její rozmanitost a představit příběhy lidí, kteří svou každodenní práci přinášejí změnu do života druhých.

Každý měsíc se zaměřujeme na jedno z témat, ať už jde o vstup mladých lidí do profese, rovnost příležitostí, sladování rodinného a pracovního života nebo třeba odbornost sociálních pracovníků. Vznikají podcasty, videa, rozhovory, fotoreportáže i příspěvky na sociální síti Facebook Slezska diakonie_kariera, které propojují odborný pohled s osobním příběhem.

Zveme Vás také k poslechu podcastů na Spotify. V rozhovorech uslyšíte mnoho zajímavých myšlenek a inspirativních zkušeností, lidské příběhy i zamyšlení nad tím, co znamená být profesionálem ve službě druhým. Díky kampani můžeme sdílet inspiraci, příklady dobré praxe a znovu si připomenout, proč jsme si tuto profesní cestu vybrali – a co na ní dává smysl nám i ostatním.

Veronika Sasynová, personální partner



 **Slezská diakonie**



OHLÉDNUTÍ ZA KONFERENCÍ

Efektivní personální práce v sociální sféře

Ve čtvrtek 7. března 2025 se na Magistrátu města Ostravy konala konference "Efektivní personální práce v sociální sféře" u příležitosti Světového dne sociální práce a Roku povolání ve Slezské diakonii. Akci pořádali Slezská diakonie a Magistrát města Ostravy pod záštitou náměstka primátora Ing. Zbyňka Pražáka, Ph.D. Konference byla určena vedoucím pracovníkům, manažerům a personalistům sociálních služeb a veřejné správy a zúčastnilo se jí více než 100 odborníků. Program zahrnoval odborné příspěvky, diskuzní kiosky a workshopy.

Co účastníci ocenili nejvíce?

Zpětná vazba účastníků byla převážně velmi pozitivní. **Organizace, atmosféra, prostředí i obcerstvení** byly často hodnoceny jako „výborné“. Tematicky zaujaly oba odborné bloky – první zaměřený na personální podmínky v sociální sféře, druhý na **aktuální výzvy HR**.

Velký ohlas získaly prezentace věnované například **digitalizaci personální práce, hodnotám organizací ve vztahu ke kvalitě sociálních služeb či vztahu a roli personalisty a vedoucího zaměstnance vs. ředitele**.

„Všechny příspěvky byly na vysoké profesionální úrovni. Oceňuji pestrost témat a možnost sdílení dobré praxe,“ zaznělo v jedné z mnoha pozitivních reakcí.

Workshopy

Velký úspěch zaznamenaly workshopy, které nabídly konkrétní inspiraci i prostor pro sdílení a praktické zaměření. Probíhala tato témata:

- **Budování značky zaměstnavatele v sociálních službách**
- **Mezigenerační spolupráce v týmu**
- **Dovednosti potřebné pro HR pracovníky v sociální sféře**
- **Zkušenosti s řízením lidí v sociálních službách**

Z nich byl **nejvíce oceňován workshop věnovaný budování značky zaměstnavatele**, který účastníky zaujal svou praktičností a aktuálností tématu. V několika zpětných vazbách zaznělo, že přinesl „hodně konkrétních nápadů a inspirace pro každodenní práci“ a „otevřel nové pohledy na prezentaci organizace jako dobrého zaměstnavatele“.

Co dalšího potěšilo?

Účastníci ocenili nejen odborný obsah, ale i **celkovou atmosféru a organizaci konference**. Mezi nejčastější kladné ohlasy patřily:

- **vysoká úroveň přednášek** – mnozí účastníci ocenili, že byly „konkrétní, inspirativní a k věci“;
- **možnost sdílení zkušeností například organizacemi** – zazníval vděk za to, že „jsme se mohli potkat s lidmi z různých míst, kteří řeší podobné výzvy“;
- **dobrá organizace** – „klobouk dolů za organizaci, všechno běželo hladce“;
- **přátelská a profesionální atmosféra**, která umožnila otevřený dialog.

Někteří účastníci si pochvalovali i to, že **konference byla praktická, bez zbytečného akademického balastu**, což ocenili zejména personalisté. Jiní zase vyzdvihli, že si mohli „odpočinout od každodenní rutiny a načerpat nové nápady“.

Zpětná vazba tak jednoznačně potvrdila, že konference **naplnila očekávání** a že o témata související s HR v sociální sféře je velký zájem.

A co dál?

Na otázku, zda by měli zájem o pokračování, odpověděli účastníci téměř jednoznačně: ano. Navrhovaná témata pro příště: například **marketing sociálních služeb, motivace zaměstnanců, hodnocení výkonu či praktické HR nástroje pro každodenní praxi**.

Konference tak potvrdila, že sdílení dobré praxe, inspirace a profesní propojení jsou klíčové pro další rozvoj personální práce v sociální sféře.

**Veronika Nyberová,
vedoucí Odboru personalistika a mzdy**

CHVÍLE PRO MAMINKY

Stalo se již milou tradicí, že se každoročně setkáváme s našimi kolegyňmi – maminkami, které jsou aktuálně na mateřské či rodičovské dovolené. Ani letos jsme na tuto výjimečnou příležitost nezapomněli, a tak se v pátek 16. května prostory Ústředí opět zaplnily příjemným ruchem, smíchem a veselými hláskami těch nejmenších.

Díky dětem prostory ožily a naplnily se radostnou atmosférou. Připomněly nám, že mateřství je nejen krásné, ale i velmi důležité období v životě každého rodiče – období, které si zaslouží naši pozornost a podporu.

Maminky přivítala náměstkyně ředitelky, paní Romana Bělová, společně s vedoucí Sekce řízení lidských zdrojů, paní Lenkou Waszutovou.

V rámci oficiální části setkání se přítomné dozvěděly o aktuálním dění v organizaci a o výzvách, které lze v blízké době očekávat. **Velkým přínosem byla návštěva paní zubařky MDDr. Elišky Brtníčkové, která si připravila poutavou a praktickou přednášku s názvem „Zdravé zuby“.** Poskytla užitečné rady nejen k péči o dětský chrup, ale také o ústní hygienu celé rodiny. Všichni přítomní ocenili možnost konzultací i sdílení vlastních zkušeností.

Nechyběl ani oblíbený fotokoutek s rekvizitami, který opět nabídl příležitost uchovat si vzpomínku na společně strávené chvíle.

Neformální část patřila především sdílení, osobním rozhovorům a příjemnému popovídání u šálku kávy. Celé setkání se neslo v přátelském a uvolněném duchu a bylo milou připomínkou, že i během rodičovské dovolené zůstávají naše kolegyně nedílnou součástí našeho pracovního týmu.

Zároveň jsme využili této příležitosti a pořídili krátký rozhovor s jednou z maminek, s paní Adélou Hovorkovou. Zajímá vás, jak se jí daří, co ji v mateřství nejvíce překvapilo nebo na co se těší po návratu do práce? Odpovědi najdete níže.

Děkujeme všem, kteří se na organizaci této akce podíleli, i všem, kteří dorazili. Už teď se těšíme na příští ročník!



**Markéta Stanieková,
personální partner**



CHVÍLE PRO MAMINKY

1. Jaký moment nebo aspekt mateřství vás nejvíce překvapil, ať už v pozitivním smyslu nebo s ohledem na náročnost této životní etapy?

Protože jsem mámou již druhého dítěte, překvapilo mě, jak je možné ještě o něco více upozadit své potřeby a čas ve prospěch dětí. Zpočátku pro mě bylo druhé mateřství náročné zejména v šestinedělí. Dnes se na to dívám s odstupem a myslím si, že schopností každé mámy je logistická dovednost zvládnout péči o dítě/děti, a ještě si najít čas sama na sebe.

2. Jakým způsobem se Vám daří nacházet rovnováhu mezi péčí o děti a vašimi osobními zájmy či potřebami? Máte nějaký osvědčený tip, který by mohl inspirovat i ostatní maminky?

Jestli se jedná o rovnováhu, to nevím, ale v podstatě mé zájmy a potřeby naplňuji nyní především mé děti. Uvědomuji si, že to nebude dlouho trvat, kdy mě budou potřebovat s takovou intenzitou, jako je tomu nyní. Až přijde puberta, možná budou beze mě alespoň na chvíli rády.

Ale po pravdě, nejvíce času pro sebe sama mám večer, a proto je mým, dá se říci každodenním, cílem správně uvinit děti, aby brzo „padly“ do postele a já měla čas na sebe, partnera. 😊

3. S jakými pocity a perspektivou se díváte na váš budoucí návrat do pracovního prostředí, obohacena o zkušenosti z období mateřské/rodičovské dovolené?

Jsem si vědoma, že to bude z počátku jízda. Syna zavést do školy, dcerku do školky, po práci je vyzvednout, nakoupit, večere..., ale věřím, že to zvládneme. A jaké zkušenosti mi mé děti dávají, to je velká dávka trpělivosti 😊 Ta se může v práci jistě hodit.



4. Jaké klíčové rady nebo povzbuzení byste chtěla předat kolegyním/kolegům, kteří se na mateřskou/rodičovskou dovolenou teprve připravují?

Radu nemám asi žádnou, ta zkušenost je nepřenositelná a každý si své mateřství prožije podle sebe. Jen možná bych za sebe zmínila, že i když svou práci mám velice ráda, mateřství a rodičovství by si měl každý, kdo jen může, maximálně užít. Pokud ho k tomu však nepřinutí nějaké důležité okolnosti. **A proto nespěchat za každou cenu do práce. Ty děti nám vyrostou ani nevíme KDY.**

Děkujeme za rozhovor 😊

**Markéta Staníková,
personální partner**

PŘEDSTAVENÍ NOVÝCH KOLEGŮ

Do našich služeb v posledních měsících nastoupilo několik nových kolegů a kolegyně. Zeptali jsme se pár z nich, co je přivedlo k práci v sociálních službách, co je na jejich práci baví a jak pečují o svou duševní pohodu.

Radim Pokorný, sociální pracovník, NOE Krnov

V oblasti sociálních služeb působím od roku 2013. Moje profesní dráha začala v Praze, kam mě tehdy přivedla touha získat zkušenosti v tomto oboru. Pracoval jsem zde jako terénní sociální pracovník s lidmi bez domova, později pak v azylovém domě pro muže. Během této doby jsem zároveň studoval magisterský obor sociální práce, což se mi díky vstřícnému přístupu zaměstnavatele dařilo úspěšně skloubit s pracovními povinnostmi. Byl jsem mladý, bez závazků a zpětně velmi obdivuji kolegyně, které kromě práce a studia zvládaly i péči o rodinu a domácnost. Později se mi naskytla možnost pracovat pro Vězeňskou službu ČR jako vychovatel ve Vězeňské věznici Praha Ružyně. Věnoval jsem se především pracujícím odsouzeným, konkrétně

těm, kteří pracovali ve věznici jako kuchaři. Byla to pro mě nová a velmi specifická zkušenost. V té době jsme s manželkou čekali první dítě a rozhodli jsme se přestěhovat zpět do mého rodného města, Krnova. Přestoupil jsem do věznice v Opavě, konkrétně na oddíl Detence, kde jsem poprvé profesně přišel do kontaktu s lidmi s mentálním postižením, kteří se dopustili závažných trestných činů. Dojíždění vlakem z Krnova bylo časem náročné, a tak jsem začal hledat pracovní příležitosti blíž k domovu. Nakonec jsem nastoupil jako sociální pracovník do příspěvkové organizace Moravskoslezského kraje v Krnově, kde jsem působil téměř tři roky.

Od ledna 2025 pracuji ve Slezské diakonii na pozici sociálního pracovníka služby NOE – Podpora samostatného bydlení Krnov a Bruntál.

Ve volném čase se věnuji svým dvěma synům a jejich sportovním aktivitám. Trénuji také fotbalový tým dětí v Krnově, kde hraje i můj starší sedmiletý syn. Sport a práce s dětmi mi pomáhají odreagovat se a psychicky si odpočinout. Práce v sociálních službách bývá velmi náročná, a proto považuji za důležité umět si najít čas pro sebe a načerpat novou energii.



Šárka Gromnicová, všeobecná sestra, středisko DUHOVÝ DŮM Ostrava



Začít pracovat ve Slezské diakonii pro mě znamenalo velkou životní změnu, na kterou jsem se upřímně těšila. Od prvního dne jsem cítila, že vstupuji do prostředí plného lidskosti, empatie a skutečného zájmu o druhé.

Kolegové mě přivítali s otevřenou náručí a ochotně mi pomáhali se vším, co jsem potřebovala. Velkou radost mi dělá i práce s klienty – lidmi se zdravotním postižením, kteří mají spoustu jedinečných schopností a pohledů na svět. Každý den mě obohacují svou upřímností, humorem i snahou překonávat vlastní překážky. Každý den je pro mě novou příležitostí učit se, růst a přispívat k tomu, aby se klienti cítili dobře, bezpečně a respektovaně. Malé radosti – úsměvy, podané ruce, pokroky v každodenních činnostech – jsou pro mě největší odměnou.

Práce ve Slezské diakonii pro mě není jen zaměstnáním. Je to poslání, kterému se chci věnovat srdcem a s plným nasazením. Jsem vděčná, že mohu být součástí organizace, která dává lidem naději, podporu a důstojnost. Těším se na vše, co mě ještě čeká, a jsem odhodlaná tuto cestu kráčet s respektem, pokorou a radostí.

PŘÍBĚHY OCENĚNÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Tři naše kolegyně získaly v uplynulých týdnech ocenění od města Havířova a Nový Jičín za svou dlouholetou, obětavou a kvalitní práci s lidmi, kteří se ocitli v obtížných životních situacích, a také za dobrovolnickou činnost. Ocenění si nesmírně vážíme a jsme hrdí, že právě takové osobnosti jsou součástí našich týmů. Položili jsme jim pár otázek, abychom Vám je přiblížili i lidsky – skrze jejich slova, zkušenosti a dojmy.



Michaela Ohrálová, koordinátor střediska

Jaký okamžik nebo příběh z Vaší praxe Vám při převzetí ocenění proběhl hlavou jako první?

Asi Vás zklamu, nebyl to konkrétní příběh z praxe, ale od chvíle, kdy jsem se dozvěděla tu zprávu, že budu oceněná, mi hlavou nejprve probíhala otázka, kdo mě navrhl? ... **Čím jsem si to zasloužila?** ... A vlastně to byla příležitost zrekapitulovat svůj dosavadní život. Co mi dal, co mi vzal, co mě naučil, co jsem dostala darem a co jsem si musela vydobýt. Také to byla příležitost podívat se na lidi, které mám kolem sebe, poděkovat jim a projevit svou vděčnost.

A co mi proběhlo hlavou ve chvíli, kdy jsem přebírala ocenění? Kromě úžasných emocí, které mě zcela ovládly, to byla myšlenka na naše poslední společné setkání a na lidi, kteří tam byli se mnou osobně a nebo i v myšlenkách a sdíleli společně ty krásné okamžiky štěstí, lásky a radosti. A já jim všem moc děkuji za to, že jsem si mohla ty chvíle zcela užít. No a pokud budete chtít nějaký příběh z praxe? Přijďte se za námi podívat, máme jich tisíce. Každý je jiný, každý je jedinečný a pro nás každý stejně důležitý.

ZA KAŽDÝM ÚSPĚCHEM JE TÝM

Stejně jako naše kolegyně Michaela Ohrálová převzal od města Havířova ocenění i kolektiv sociální rehabilitace RÚT Havířov.

Ti byli oceněni v kategorii “Kolektiv v sociální nebo zdravotní oblasti” za vysoce profesionální práci v oboru sociální rehabilitace a zkvalitnění života osob s duševním onemocněním.

Kolegové si tak zaslouženě užili slavnostní večer v Kulturním domě Leoše Janáčka, který zpestřil bohatý kulturní program s vystoupením Moniky Absolonové, Terezy Maškové a Petra Jandy z kapely Olympic.

Celému týmu sociální rehabilitace RÚT Havířov srdečně gratulujeme a přejeme hodně štěstí, radosti a vytrvalosti do další práce!



PŘÍBĚHY OCENĚNÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Růžena Marková, dobrovolník

Dobrovolnici jsem se stala v únoru 2021", říká paní Růžena, která byla oceněna Městem Nový Jičín jako dobrovolník roku.

Již v minulých letech jsem pracovala s autistickými dětmi a práce v této oblasti mi přinášela radost. Během covidové situace byl provoz centra, kde jsem pracovala jako asistent, velmi omezená, proto jsem se začala zajímat také o jiné sociální zařízení, kde bych byla nápomocná. Na facebooku jsem si přečetla zprávu, že středisko ARCHA Nový Jičín hledá nové dobrovolníky, tak jsem neváhala a kontaktovala paní Radku Čapkovou. Práce v sociální oblasti a pomoc lidem, kteří ji potřebují, je pro mě vyjádřením mého sociálního citění a také spokojenosti z toho, že můžu přinášet lidem radost a pomoc.

Středisko je zařízení s vysokým standardem. Budova je po rekonstrukci a moc pěkná. Klienti mají možnost užívat zahrádku posezení a krásné je i okolí, které skýtá možnost vycházek, sbírání bylinek atd. Takže se mi tam moc líbí. Je tam příjemná atmosféra, setkávám se tam s velkou vstřícností a vděkem jak ze strany zaměstnanců, tak i obyvatel. V současné době tam chodíme za klienty i s mou novou fenečkou Selbi, kterou si obyvatelé Archy oblíbili, podnikáme procházky do přírody. Na zahradě Archy jim pak ukazují, jak se Selbi cvičí a samozřejmě jim dám možnost se s ní pomazlit a vyzkoušet některé cviky. Jestli má někdo jenom trochu chuť zkusit pracovat v této oblasti, tak neváhejte a vyzkoušejte. Nejste k ničemu zavázání, vaše aktivita záleží pouze na vašich možnostech a vašem času. V mém případě vím, že energii, kterou tam vkládám, dostávám zpět, a to je moc hezký pocit.



Eva Lidáková, vedoucí střediska

Paní Evo, jak jste se dostala k práci v sociálních službách, pamatujete si na své začátky v sociální oblasti?

K sociální práci jsem se dostala přirozeně – můj táta působil jako konzultant pro bezbariérovou výstavbu, a tak bylo běžné setkávat se s lidmi se zdravotním znevýhodněním. Tyto zkušenosti mě později přivedly ke studiu na VOŠ sociální v Praze, slavné „Jahodovce“. Na mnohé rady a doporučení pedagogů z praxe dodnes vzpomínám. Právě odtud si nesu i obdiv k paní Marii Krakešové, průkopnici profesionální sociální práce v Česku.

První zaměstnání během vysoké školy pak zřejmě nasměrovalo moji další profesní cestu – nastoupila jsem do společnosti POHODA v Praze, která se věnuje lidem s mentálním a jiným zdravotním znevýhodněním. Jako sociální pracovnice jsem tu získala nejen cennou praxi, ale i možnost spoluutvářet podobu poskytovaných služeb.

Měla jsem na starosti klienty chráněného bydlení a denního stacionáře a úzce jsem spolupracovala s asistenty těchto služeb. Krátký odklon k práci s pedagogy mě jen utvrdil v tom, že moje místo je v sociální oblasti. A osud mě nakonec zavedl na Moravu – ke Slezské diakonii, kde v denním stacionáři EDEN v Novém Jičíně působím dodnes. A přiznám se – neměla bych.



POVEDLO SE

Interní audit ve středisku ARCHA Ostrava očima vedoucího pana Pavla Schwarze



Ve dnech 4.–6. února 2025 proběhl v naší službě ARCHA Ostrava, chráněné bydlení pro dospělé osoby s mentálním postižením, vnitřní audit kvality. Audit vedli Mgr. Daniel Rychlík, MBA, a Mgr. Ladislava Vopatová a zaměřili se zejména na soulad mezi praxí poskytování přímé podpory, vnitřními metodikami a legislativními požadavky. Od počátku byla celá akce vedena v duchu otevřenosti, spolupráce a respektu.

Jedním z výrazných přínosů auditu byla diskuze nad aktuálními přístupy k podpoře klientů, které akcentují lidskou důstojnost a jejich právo na samostatné rozhodování. Uvědomili jsme si, jak klíčové je tyto principy nejen čít v každodenní praxi, ale také je ukotvit v metodikách, podle kterých postupujeme.

Zároveň jsme se zastavili nad oblastí vstupního jednání se zájemci o službu – auditoři podpořili naši snahu redukovat sběr osobních údajů na nezbytné minimum a podtrhli význam kvalitního rozhovoru během sociálního šetření. Přestože audit odhalil nemálo nedostatků ve vnitřních dokumentech, pracovníci služby byli oceněni za profesionalitu a respektující přístup ke klientům. Právě toto uznání mě osobně velmi potěšilo – vidět, že tým odvádí kvalitní práci, která je viditelná i navenek, je pro mě jako vedoucí velkou satisfakcí. Na základě doporučení auditorů jsme připravili plán nápravných opatření a ve spolupráci s vedoucí oblasti Ostravsko, Renátou Motykovou, nyní postupně aktualizujeme standardy a metodiky tak, aby lépe odpovídaly skutečné praxi. Víme, že nás čeká ještě kus práce, ale audit nám pomohl přesněji pojmenovat, co je třeba změnit, a dodal nám chuť a odvahu do tohoto procesu vstoupit.

Audit pro nás nebyl jen kontrolním mechanismem, ale inspirujícím zastavením a příležitostí posunout se dál. Věřím, že díky němu bude naše služba ještě lépe naplňovat své poslání – být lidem s postižením skutečnou oporou na jejich cestě k co největší samostatnosti.

Audit zblízka: co pro nás znamená a jak ho vnímá vedoucí oddělení kvality sociální práce, paní Lucie Ližičková

Když se ohlédnete za interním auditem, co byste na přístupu služby chráněného bydlení nejvíce vyzdvihla? Co inspektoři během auditu oceňovali a v čem by tato služba mohla být inspirací pro ostatní?

Při zpětném pohledu na interní audit ve službě ARCHA Ostrava, chráněné bydlení, bych především vyzdvihla otevřený, profesionální i přátelský přístup všech pracovníků služby. Auditu předcházely přípravy dokumentace a celkového zázemí služby tak, abychom během auditu co nejméně narušovali přirozený chod služby. Přeci jen – klienti jsou zde doma a my jsme byli pouhou „návštěvou“.



Přestože audit identifikoval pár příležitostí ke zlepšení, hodnotitelé ocenili otevřenost a ochotu služby k sebereflexi a implementaci doporučení ke svému dalšímu rozvoji. **Ráda bych vyjádřila uznání celému týmu služby za jeho statečnost, vstřícnost a kooperativní přístup**, protože vystavit se auditu není pro nikoho jednoduché. Zároveň také chceme poděkovat auditorskému týmu – panu Danielovi Rychlíkovi a paní Ladislavě Vopatové – za jejich precizní a profesionální práci při auditu.

Pro mnoho služeb je finanční náročnost auditu jednou z hlavních překážek k rozhodnutí „jdem do toho“. Proto jsme velmi rádi, že jsme tento audit mohli zrealizovat, a to díky finanční podpoře NADACE ČEZ. Věřím, že se nám i v budoucnu podaří získat finanční prostředky na aktivity typu auditů kvality tak, aby se i jiné služby mohly zapojit do této dílčí části systému řízení kvality naší organizace, a jít tak po dalším úseku cesty za zvyšováním kvality poskytované služby.

KYBERBEZPEČNOST

Kyberbezpečnost (nebo také informační bezpečnost) je soubor opatření, procesů a technologií, které chrání počítače a servery, sítě a internetové připojení, data a informace, a to před útoky, zneužitím, ztrátou nebo poškozením. **Chráníme důvěrnost** – aby se k informacím dostali jen ti, kteří k nim mají oprávnění. **Integritu** – aby data nebyla neoprávněně změněna nebo poškozena. **Dostupnost** – aby systémy a informace byly dostupné tehdy, kdy je potřebujeme. Kyberútoky se dnes už netýkají jen bank nebo velkých firem.

Útočníci se často zaměřují právě na neziskový nebo veřejný sektor, kde předpokládají nižší úroveň zabezpečení. Kyberbezpečnost je něco, co není až tak vidět narozdíl od vrátného nebo ochranky v objektech. Kyberbezpečnost pracuje s jiným zabezpečením, nicméně bez lidí a jejich odpovědného přístupu to rovněž nepůjde. Zajištění důvěrnosti, integrity a dostupnosti informací, které zpracováváme, je klíčové pro poskytování našich služeb a důvěru klientů i partnerů.

Co je NIS 2 a proč je důležitá?

Evropská směrnice NIS 2 (Network and Information Security) je nová legislativa, která má posílit úroveň kybernetické bezpečnosti v celé EU. Navazuje na původní směrnici NIS z roku 2016 a přináší přísnější požadavky na organizace, které zajišťují důležité nebo klíčové služby – včetně sociálních a zdravotních služeb. Poslanecká sněmovna již ve 3. čtení schválila návrh zákona o kybernetické bezpečnosti a nyní návrh míří do Senátu. Tedy na finální podobu zákona zatím ještě čekáme. Ale již nyní Platforma 10 (seskupení velkých neziskových organizací) se touto problematikou aktivně zabývá.

A jaké kroky podnikáme v oblasti kybernetické bezpečnosti již nyní?

Zahájili jsme systematický proces posilování bezpečnosti, přípravu na implementaci NIS 2 ve spolupráci s konzultantem Janem Pšejou v postupných krocích:

1. Analýza současného stavu

Prvním krokem je zmapování současného prostředí. Věnujeme se: Identifikaci IT aktiv (servery, aplikace, datová úložiště atd.) Vytváření katalogu aktiv s důrazem na jejich kritičnost. Zhodnocení úrovně zabezpečení jednotlivých systémů a zařízení. Identifikaci potenciálních rizik a slabých míst.

2. Zaměření na ústředí a organizační aktiva

V první fázi se soustředíme na ústředí organizace, kde jsou koncentrovány klíčové technologie a systémy sdílené napříč celou organizací.

3. Postupné rozšiřování do služeb

Ve druhé fázi se zaměříme na jednotlivé služby a střediska, které zřejmě budou přímo spadat do režimu NIS 2.

Cílem bude:

- zajistit dostatečnou ochranu klientských dat,
- zavést bezpečnostní opatření přiměřená rizikům,
- zajistit dohled a reakční mechanismy v případě incidentů.

Toto bude spojeno se školením zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti, zlepšováním interních procesů a dokumentace a zaváděním nových bezpečnostních technologií a politik

Proč je to důležité?

Přijetí NIS 2 bude znamenat nejen nové povinnosti, ale i příležitost zvýšit odolnost našich systémů, připravenost na incidenty a důvěru veřejnosti. Věříme, že včasnou přípravou budeme schopni zajistit bezpečné, kvalitní poskytování služeb i v digitálním světě, a to s finančními možnostmi naší organizace.

Lenka Waszutová
vedoucí Sekce řízení lidských zdrojů Slezské diakonie

LEGISLATIVNÍ OKÉNKO

Nová pravidla pro výpovědi – flexibilita nebo zmatek?

Zákoník práce prošel v posledních dvou letech poměrně turbulentními změnami, které přispěly k ohromné flexibilitě v pracovněprávních vztazích. V posledních číslech Personálních novin jsme vás o změnách průběžně informovali.

Nyní se zaměříme na jedno konkrétní téma – výpovědi z pracovního poměru (pracovní smlouvy).

Samotné slovo „výpověď“ bývá velmi často globálně používáno pro jakékoliv ukončení pracovního poměru. Je třeba si ale uvědomit, že se jedná pouze o jednu z několika možností ukončení a tento druh ukončení má svá vlastní specifika, která se od 01.06.2025 v některých ohledech zásadně mění.

I nadále platí, že:

- se jedná o jednostranné ukončení pracovního poměru (jedna ze smluvních stran, tj. zaměstnavatel nebo zaměstnanec, ukončuje pracovní poměr, aniž by k tomu byl zapotřebí souhlas druhé strany),
- vyžaduje písemnou formu (papírově nebo elektronicky),
- zaměstnanec může dát výpověď bez uvedení důvodu nebo z jakéhokoli důvodu,
- zaměstnavatel může dát výpověď pouze z důvodu uvedeného v Zákoníku práce: § 52 písm. a) až h),
- výpovědní doba činí 2 měsíce, VŠAK s výjimkou případů uvedených níže!

Nově platí, že:

- výpovědní doba činí 1 měsíc u výpovědi dané zaměstnanci z důvodu uvedeného v § 52 f) až h),

V praxi: jedná se o výpovědi z důvodu neuspokojivých pracovních výsledků, nesplnění předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce, závažného porušení pracovních povinností, soustavně méně závažného porušování povinností.

- výpovědní doba začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, a končí dnem, který se s tímto dnem číslem shoduje; není-li takový den v posledním měsíci, případně konec výpovědní doby na poslední den měsíce.

Příklad 1: zaměstnanec doručí výpověď z pracovního poměru zaměstnavateli (tj. **zaměstnavatel potvrdí přijetí výpovědi** dle Pracovního řádu Slezské diakonie buď fyzicky na podatelnu v Českém Těšíně nebo na e-mailu personalistika@slezskadiakonie.cz či z datové schránky Slezské diakonie) dne 01.06.2025, tímto dnem začíná běžet dvouměsíční výpovědní doba. Výpovědní doba skončí 01.08.2025, tímto dnem končí pracovní poměr.

Příklad 2: zaměstnanec doručí výpověď z pracovního poměru zaměstnavateli v souladu s výše uvedeným postupem dne 31.07.2025, pracovní poměr skončí 30.09.2025, protože 31. září v kalendáři nenajdeme.

Je třeba zdůraznit, že datum doručení, respektive potvrzení přijetí výpovědi druhou smluvní stranou, je pro počítání výpovědní doby a potažmo skončení pracovního poměru zcela zásadní!!!

Zejména pokud se např. zaměstnanec rozhodne zaslat výpověď z pracovního poměru e-mailem. Výpověď se považuje za doručenu okamžikem, kdy zaměstnanci přijde ze zaměstnavatelovy e-mailové adresy personalistika@slezskadiakonie.cz potvrzení, že výpověď byla přijata. Zádrhel v praxi – pokud zaměstnanec zašle výpověď prostřednictvím e-mailu v pozdních hodinách či o víkendu, nemůže očekávat, že obdrží potvrzení o přijetí v tentýž den. Je třeba počítat s prodlevou k nejbližšímu pracovnímu dni.

Zároveň je na místě zdůraznit, že doručení se striktně váže na výše uvedené kontakty dle Pracovního řádu Slezské diakonie (podatelna, e-mail, datová schránka). Výpověď není doručena zaměstnavateli předáním vedoucímu zaměstnanci. Tento krok je zcela bez právních důsledků, v podstatě zbytečný.

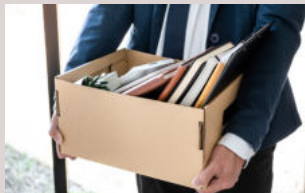
Výpovědi dohod mimo pracovní poměr, tj. DPP a DPČ, novelou dotčeny nejsou. I nadále platí 15denní výpovědní doba, která začíná běžet dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Postup pro doručení je stejný jako u pracovního poměru.

Halina Mihulková, hlavní personalista

PTÁTE SE NÁS...

BUDE SE VE SLEZSKÉ DIAKONII PROPOUŠTĚT?

Ukazuje se, že pokud v roce 2025 dojde k dofinancování sociálních služeb, nebude tento krok předmětem diskuse. Rok 2026 je ale bohužel velmi nejistý. Propouštění zaměstnanců ale není prvním tématem, když se hledají úspory. Ono to totiž není ani tak jednoduché, jak by se na první pohled zdálo. V případě pracovních smluv na dobu neurčitou je tento krok spojený s odstupným a dále v případě zasíťovaných sociálních služeb také s výší dotací na daný typ sociální služby. Tedy finanční záchrana je velmi diskutabilní. Primárním cílem i pro rok 2026 bude hledat takové finanční úspory, které by měly vést k racionalizaci, efektivitě, propojování procesů, nikoliv prvoplánově k propouštění, pokud finanční prostředky naše organizace nezíská.



AI LETÍ KUPŘEDU, NEMUSÍME SE BÁT?



Pamatujete si článek našeho kolegy Honzy Savického z loňského června? Předpovídal, že do tří let se dovednosti AI budou blížit lidské komunikaci. Myslím, že k překvapení všech je vývoj mnohem rychlejší, než jsme si vůbec dovedli představit. Dnes už AI dokáže generovat texty, sumarizovat dokumenty, překládat v reálném čase, vytvářet obrázky a vést plynulé konverzace. Její pokrok je tak rychlý, že je náročné vše sledovat. Navzdory tomuto bleskovému vývoji ale v sociálních službách zůstává lidský faktor nenahraditelný. Empatie, skutečné lidské pochopení a individuální přístup – to (zatím) žádný algoritmus nedokáže.

AI nám však může být významnou oporou a pomocníkem, například při administrativních úkonech nebo vyhledávání informací, což nám umožní věnovat více času klientům. Není čeho se bát, spíš je fajn si s AI začít rozumět a objevovat, co všechno umí. Stejně jako se internet stal nedílnou součástí naší práce, i AI se postupně zařadí mezi běžné nástroje. Bude nezbytné osvojit si práci s ní, chápat její možnosti i limity a efektivně ji využívat. Ale ve Slezské diakonii nespíme! **V dubnu byl vydán dodatek ke Směrnicí k ochraně osobních údajů, který již upravuje využívání AI a stanovuje její zásady.** Naše pracovní skupina nadále aktivně testuje nové verze a nástroje, abychom byli připraveni na budoucí výzvy.

Pokud vás téma umělé inteligence zajímá a rádi byste sdíleli své zkušenosti, napište nám na m.vrbovska@slezskadiakonie.cz. **Rádi vás přivítáme do naší skupiny nadšenců, kde se můžeme vzájemně inspirovat.**

CO SE CHYSTÁ?

Pracovní jubilea (předpoklad říjen 2025)

Týden dobrých skutků (29. říjen. – 3. listopad 2025)

Koncert k 35 letům Slezské diakonie (8. listopad 2025)

Setkání s životními jubilanty roku 2025 (předpoklad prosinec 2025)

Personální noviny (prosinec 2025)

NAŠIM KOLEGŮM SE NARODILI...

Představujeme Vám naše letošní diakonická miminka

maminka Zuzana Konvalinková



Ondřej Konvalinka
3. 1. 2025, v 19:44, 54 cm, 3 700 g.

maminka Věra Hlávková



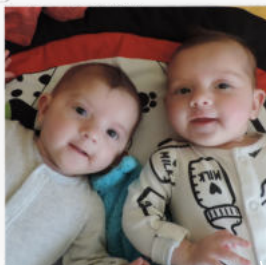
Richard Bakša
30. 1. 2025, 50 cm, 3 600 g

maminka Eva Chroboková



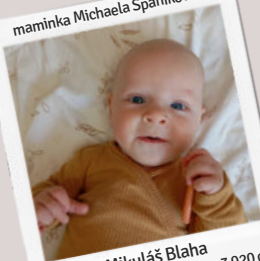
Erik Kisel
23. 4. 2025 v 11:59, 50cm, 3 310 g

maminka Sandra Petrušková



Rosalia Rosová, 10. 1. 2025, v 9:55, 48 cm, 2 185 g
Olivia Rosová, 10. 1. 2025, v 9:56, 48 cm, 2 284 g

maminka Michaela Španíková



Mikuláš Blaha
17. 1. 2025, v 5:38, 51 cm a 3 920 g

maminka Sabina Bogoczová



Sandra Bogoczová
29. 3. 2025, v 5:34 a 3 080 g.

maminka Ivetta Kalousová



Eva Kalousová,
8. 4. 2025, v 9:21, 50 cm, 3 470 g

maminka Nikol Žůrková



Laura Círnér
14. 4. 2025, v 16:10, 51 cm, 3 300 g

FOTOSOUTĚŽ



Už vás nebaví jen luštit křížovky? Máme pro vás novinku!

Spouštíme fotosoutěž na téma "Moje práce očima fotáku"! Chceme vidět, jak to u nás žije! Pošlete nám snímky, které originálně vystihují vaši práci, prostředí, týmovou spolupráci nebo jakýkoli zajímavý moment ze Slezské diakonie. Fantazii se meze nekladou!

Jak na to?

1. Své fotky s krátkým popisem zasílejte do 27. července 2025 na e-mail: m.vrbovska@slezkadiakonie.cz.
2. Náš tým vybere top 10 snímků, které následně zveřejníme na našem Facebooku Slezská diakonie_kariéra. Tam proběhne veřejné hlasování o vítězi. Tři autoři s nejvyšší lajkou budou odměněni.

Neváhejte a zapojte se! 😊

NA ODLEHČENÍ

Personalista se ptá uchazeče:

„Máte nějaké slabé stránky?“

Uchazeč odpoví: „Jsem až příliš upřímný.“

Personalista: „Nemyslím si, že to je slabá stránka.“

Uchazeč: „Mě je úplně jedno, co si myslíte.“

Zaměstnavatel zírá do žádosti o výpověď. „To jste u nás dlouho nevydržel, pane Novotný. Jen týden a už odcházíte.“ „Nevydržel jsem dlouho, ale dost.“

Přijde zájemce o práci a ptá se: „Kolik dostanu peněz?“ „Nejprve 17 000 a později by se to mohlo zvýšit na 34 000.“ „Aha, tak to přijdu později.“

„Kolik lidí pracuje ve vaší společnosti?“

„Polovina...“

Pracovní pohovor

„Kolik umíte jazyků?“

„Tři.“

„Jaké?“

„Anglický, ruský a francouzský.“

„Tak nám něco řekněte anglicky.“

„Guten tag.“

„To je ale německy.“

„Ahááá, no vidíte, tak umím dokonce 4.“

 **Slezská diakonie**

Užijte si dovolenou naplno! Ať každý den přinese radost, relax a chvíle, na které budete rádi vzpomínat.

